



Technoleg Iechyd Cymru
Health Technology Wales

CYLCH GORCHWYL TECHNOLEG IECHYD CYMRU (HTW)¹

Panel Arfarnu HTW

Dyddiad Dod i Rym	26 Tachwedd 2019
Cymeradwywyd Gan	Panel Arfarnu
Dyddiad Adolygu	25 Tachwedd 2020
Awdur Arweiniol	Cyfarwyddwr, Technoleg Iechyd Cymru
Fersiwn	V2.0

¹ Mae hon yn ddogfen fyw ac felly gall newid. Caiff ei hadolygu a'i diweddarau yn flynyddol, neu'n amlach os bydd angen.

1. DIBEN A CHYLCH GWAITH

Y Panel Arfarnu yw corff gwneud penderfyniadau HTW sy'n cynhyrchu canllawiau seiliedig ar dystiolaeth ynglŷn â thechnolegau nad ydynt yn feddyginiaethau er mwyn hysbysu penderfyniadau ynglŷn â gweithredu a mabwysiadu yn GIG Cymru.

Mae gan y Panel Arfarnu swyddogaethau a ddirprwyir iddo gan Grŵp Llywio HTW.

2. CWMPAS A DYLETSWYDDAU

Cwmpas y Panel:

- Ystyried yr achos o blaid mabwysiadu technolegau nad ydynt yn feddyginiaethau a gaiff eu hatgyfeirio gan Grŵp Asesu HTW.
- Gwneud argymhellion mewn dogfennau canllaw yn seiliedig ar y dystiolaeth a gyhoeddwyd a mewnbwn arbenigwyr clinigol, cymdeithasol a lleyg.
- Cyngori ar gwmpas pynciau arfaethedig i'w hystyried mewn cyfarfodydd yn y dyfodol.

Dyletswyddau Aelodau:

- Mynychu 75% neu ragor o gyfarfodydd y Panel Arfarnu.
- Darllen ac ystyried y papurau cyn y cyfarfod.
- Gweithredu fel arweinydd pwnc ar gyfer rhai eitemau penodol ar gais y Cadeirydd. Wrth wneud hynny, gweithio gyda thîm HTW i baratoi a chyflwyno tystiolaeth y pwnc yng nghyfarfodydd y Panel Arfarnu.
- Cadw at rwymedigaeth i ddatgan buddiannau perthnasol a chynnal cyfrinachedd y materion a drafodir yng nghyfarfodydd y Panel Arfarnu.
- Defnyddio eu harbenigedd proffesiynol a'u rhwydweithiau i amlygu technolegau iechyd i'r Grŵp Asesu sy'n debygol o gael goblygiadau sylweddol ar gyfer gofal yng Nghymru.
- Codi ymwybyddiaeth o HTW a'i rôl a'i gylch gwaith, gan hwyluso ymgysylltu â'u rhwydweithiau daearyddol a phroffesiynol cyfansoddol a chymunedau clinigol.
- Lledaenu allbynnau o HTW ymhlith grwpiau cyfansoddol a rhwydweithiau proffesiynol.

3. SWYDDOGAETHAU DIRPRWYEDIG AC AWDURDOD

Y Cylch Gorchwyl a'r Trefniadau Gweithredu, cyn belled â'u bod yn berthnasol a chyn belled nad ydynt drwy hyn wedi'u haddasu, fydd y rheolau a rheoliadau ar gyfer gweithrediadau holl weithgorau/is-grwpiau HTW.

Awdurdodir y Panel Arfarnu gan Grŵp Llywio HTW i adolygu ac ystyried gweithgarwch o fewn ei Gylch Gorchwyl. Fe'i hawdurdodir i gael y wybodaeth sydd ei angen arno gan Gadeirydd Grŵp Asesu HTW er mwyn cyflawni ei gyfrifoldebau.

Ni fydd sefydlu'r Panel Arfarnu yn gwrthdaro, dyblygu nac yn cymryd lle rôl a chyfrifoldebau Grŵp Asesu HTW.

Bydd y Panel yn cyflawni swyddogaethau a ddirprwyir iddo gan Grŵp Llywio HTW.

Efallai y bydd y Panel yn gofyn i unrhyw rai neu i bawb sydd fel arfer yn mynychu ond nad sy'n aelodau i

adael er mwyn hwyluso trafodaeth agored a di flewyn ar dafod am faterion penodol.

Hefyd, gall HTW alw ynghyd weithgorau cyfnod byr er mwyn mynd i'r afael â materion penodol ac i wneud argymhellion ar gyfer eu cymeradwyo gan HTW.

4. AELODAETH

Aelodau â phleidlais

- Gweithiwr iechyd proffesiynol/clinigol annibynnol (Cadeirydd)
- Gweithiwr iechyd proffesiynol/clinigol annibynnol (Is-gadeirydd)
- Cyfarwyddwyr Meddygol
- Cyfarwyddwr Cynllunio
- Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddonwyr Gofal Iechyd
- Cyfarwyddwr Nyrso
- Enwebeion Rhwydwaith Clinigol ac Uwch Glinigwyr (Arbenigeddau yn cynnwys: iechyd cyhoeddus, oncoleg, diabetes, seiciatreg, llawfeddygaeth, haematoleg, gofal sylfaenol)
- Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (WHSSC)
- Grŵp Strategaeth Meddyginiaethau Cymru Gyfan (AWMSG)/ Canolfan Therapiwteg a Thocsicoleg Cymru Gyfan (AWTTC)
- Hyb Gwyddorau Bywyd
- Caffael Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (NWSSP)
- Canolfan(nau) Academaidd
- Cynrychiolydd gofal cymdeithasol
- Partneriaid Cyhoeddus (n=2)
- Gofal iechyd seiliedig ar werthoedd
- Cynrychiolwyr diwydiant (n=2; ABHI a MediWales)

Mae aelodaeth bresennol Panel Arfarnu HTW i'w weld ar wefan HTW.

Bydd aelodau eraill yn cael eu cyfethol yn ôl y galw, yn ôl disgrisiwn y Grŵp Llywio.

Yn bresennol

Drwy rinwedd y swyddi a ddelir, mae aelodau Grŵp Llywio HTW yn gymwys i fynychu cyfarfodydd Panel Arfarnu HTW.

Gwahoddir Ysgrifenyddiaeth a staff gwyddonol HTW i fynychu cyfarfodydd er mwyn mynd i'r afael ag eitemau busnes penodol neu efallai y byddent yn dymuno mynychu fel arsylwyr. Yn yr amgylchiadau hyn gall yr unigolion dan sylw gyfranogi mewn trafodaeth ar yr eitem fusnes benodol y gwahoddwyd hwy i fynychu'r cyfarfod ar ei chyfer, ac unrhyw eitem fusnes arall lle bydd y Cadeirydd yn benodol yn gwahodd eu cyfraniad.

Efallai y gwahoddir sefydliadau nad sydd eisoes wedi'u cynrychioli ar Banel Arfarnu HTW, sydd â

diddordeb parhaus perthnasol yng ngwaith HTW, i fynychu a chyfranogi yn y cyfarfodydd gyda chytundeb y Cadeirydd e.e. i ddarparu mewnbwn arbenigol.

Aelodau heb hawliau pleidleisio

- Cyfarwyddwr HTW a Chadeirydd Grŵp Asesu HTW
- Cynrychiolydd Llywodraeth Cymru
- Staff Ysgrifenyddiaeth HTW
- Aelodau arsylwi - er enghraifft aelodau staff newydd - gallant gael gwahoddiad i arsylwi ar gyfarfod

5. PENODI AELODAU A CHEFNOGAETH

Grŵp Llywio HTW fydd yn penderfynu ar aelodaeth y Panel, gan roi ystyriaeth i gydbwysedd y sgiliau a'r arbenigedd sydd ei angen i gyflawni cylch gwaith y Panel.

Penodir aelodau yn gyntaf am isafswm o 18 mis cyn y caiff eu rôl ar y Panel ei hadolygu'n ffurfiol. Yn ystod y cyfnod hwn gall aelod ymddiswyddo neu gael ei dynnu oddi ar y Panel gan Grŵp Llywio HTW. Unwaith ei fod wedi'i sefydlu, ychwanegir aelodau newydd yn raddol. Bydd hyd arferol penodiadau yn dair blynedd ac yna fe'u hadolygir ac ni ellir eu hadnewyddu am fwy na dau dymor.

Penodir aelodau ar sail eu diddordebau, profiad ac arbenigedd unigol ac fel cynrychiolwyr eu rhwydweithiau proffesiynol neu leyg. Gwahoddir pob bwrdd GIG daearyddol hefyd i enwebu aelod.

Gall aelodau gymryd rôl ddeuol o fewn yr aelodaeth os gallant gynnig arbenigedd mewn gwahanol feysydd e.e. cynrychioli bwrdd penodol a grŵp proffesiynol.

Disgwylir i bob aelod fynychu'n bersonol neu drwy dele-gynhadledd neu fideo-gynhadledd. Os na allant fynychu dylid anfon dirprwy yn eu lle. Disgwylir i aelodau fynychu o leiaf bedwar cyfarfod y flwyddyn.

Darperir pob cyfleuster rhesymol i aelodau er mwyn sicrhau bod ganddynt y cyfle i gyfranogi'n llawn ac yn deg ym musnes HTW, yn cynnwys cyfleusterau telegynadleda/fideo-gynadleda.

Rhaid i'r Cadeirydd sicrhau bod holl aelodau Panel Arfarnu HTW yn teimlo eu bod yn gallu cyfrannu'n llawn i'r prosesau llunio cyngor. Bydd y Cadeirydd yn arwain ac yn cyfarwyddo Panel Arfarnu HTW, gan annog pob aelod i gyfrannu'n llawn i drafodaethau a sicrhau bod yr holl faterion priodol yn cael sylw mewn modd amserol.

6. CYFARFODYDD Y PANEL ARFARNU

Cworwm

Rhaid i o leiaf 50% + 1 o'r aelodau (neu ddirprwyon enwebedig) fod yn bresennol i sicrhau bod cworwm o'r Panel.

Caiff cyfarfodydd nad sy'n ffurfio cworwm eu canslo.

Dylai aelodau'r Panel Arfarnu hysbysu Ysgrifenyddiaeth HTW ar unwaith os dônt yn ymwybodol na fyddant mwyach yn gallu mynychu cyfarfod y Panel ar y diwrnod a nodir a threfnu i'w dirprwy enwebedig fynychu yn eu lle.

Amllder cyfarfodydd

Cynhelir cyfarfodydd hyd at chwe gwaith y flwyddyn (fel arfer ar ddydd Mawrth olaf y mis perthnasol) neu fel y bydd Cadeirydd y Panel Arfarnu yn teimlo sy'n angenrheidiol. Llunnir amserlen flynyddol o gyfarfodydd ar gyfer y flwyddyn galendr ddilynol bob mis Awst.

Gall y Cadeirydd, neu Is-gadeirydd yn absenoldeb y Cadeirydd, alw cyfarfodydd arbennig o Banel Arfarnu HTW os bydd angen.

Cynhelir y cyfarfodydd yn gyhoeddus a bydd y papurau ar gael ar wefan HTW.

7. PERTHYNAS AC ATEBOLRWYDD

Mae'r Panel Arfarnu yn uniongyrchol atebol i'r Grŵp Llywio am ei berfformiad parthed gweithredu'r swyddogaethau a nodir yn y cylch gorchwyl hwn.

Bydd y Panel yn cadw at safonau, blaenoriaethau a gofynion corfforaethol Ymddiriedolaeth GIG Felindre, e.e. cydraddoldeb a hawliau dynol, pan fydd yn cynnal ei fusnes.

8. TREFN CYFARFODYDD

Bydd yr Ysgrifenyddiaeth yn penderfynu pa eitemau fydd yn ymddangos ar yr agenda mewn ymgynghoriad â Chyfarwyddwr HTW a Chadeirydd y Panel Arfarnu.

Gall aelodau Panel Arfarnu HTW hefyd gyflwyno eitemau ar gyfer eu hystyried. Dylai unrhyw aelod sy'n dymuno i eitem gael ei hystyried ar gyfer agenda hysbysu'r Ysgrifenyddiaeth (healthtechnology@wales.nhs.uk) cyn gynted â phosibl.

Caiff yr agenda a'r papurau eu dosbarthu i aelodau Panel Arfarnu HTW o leiaf 5 diwrnod gwaith cyn cyfarfodydd. Bydd trefn busnes fel arfer yn dilyn yr agenda ond penderfynir yn derfynol ar hyn gan y Cadeirydd. Gellir derbyn papurau a gyflwynir mewn cyfarfod gyda chytundeb penodol y Cadeirydd a dim ond mewn amgylchiadau eithriadol.

Ni thrafodir unrhyw fusnes arall yn y cyfarfod, ond bai y caniateir hynny gan y Cadeirydd.

Caiff eitemau na fydd wedi'u cwblhau eu cario ymlaen i'r cyfarfod nesaf neu eu cwblhau'n electronig.

Cyhoeddir yr agenda a'r papurau cysylltiedig ar wefan HTW o fewn 10 diwrnod gwaith i gynnal y cyfarfod.

Bydd yr Ysgrifenyddiaeth yn llunio cofnodion o'r cyfarfod ar ran Cyfarwyddwr HTW - mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd. Caiff enwau'r aelodau a oedd yn bresennol eu cynnwys yn y cofnodion.

Dosbarthir y cofnodion drafft gyda'r papurau ar gyfer y cyfarfod nesaf. Gan nad yw'r cofnodion drafft yn cael eu hystyried yn ffurfiol ar agenda Panel Arfarnu HTW, gwahoddir aelodau i adolygu, gwneud sylwadau a chymeradwyo'r cofnodion drwy e-bost. Unwaith y byddant wedi'u cymeradwyo, cyhoeddir y cofnodion ar wefan HTW, ynghyd â phapurau perthnasol y cyfarfod.

9. PLEIDLEISIO / GWNEUD PENDERFYNIADAU

Gwneir penderfyniadau drwy fwyafrif syml yr aelodau sydd â phleidlais. Fel arfer ceir mwyafrif drwy gonsensws heb bleidlais ffurfiol. Os bydd angen, cynhelir pleidlais ffurfiol ac os bydd y pleidleisiau'n gyfartal, yr unigolyn a fydd yn llywyddu'r cyfarfod fydd â'r bleidlais fwrw.

Dim ond aelodau llawn o Banel Arfarnu HTW fydd â hawl i bleidleisio a gwneir penderfyniadau drwy fwyafrif syml o'r aelodau hynny sy'n bresennol mewn cyfarfod sydd â chworwm. Nid oes gan y rheini sy'n bresennol, aelodau sy'n arsylwi ac Ysgrifenyddiaeth HTW hawl i bleidleisio.

Bydd gan Aelod yr hawl i'w anghytundeb gael ei gofnodi yn y cofnodion.

10. ADRODD A THREFNIADAU SICRWYDD

Bydd y Cadeirydd yn amlygu/uwchgyfeirio materion priodol a drafodir pan fydd angen i Grŵp Llywio HTW.

11. CADEIRYDD YN GWEITHREDU AR FATERION BRYD

O bryd i'w gilydd efallai y bydd amgylchiadau lle bydd angen gwneud penderfyniadau rhwng cyfarfodydd sydd wedi'u hamserlennu. Yn yr amgylchiadau hyn, efallai y bydd y Cadeirydd, gyda chefnogaeth Cyfarwyddwr HTW, yn delio â'r mater ar ran y Panel, ar ôl ymgynghori'n gyntaf gyda'r Swyddog Atebol. Rhaid i Gyfarwyddwr HTW sicrhau bod unrhyw benderfyniad o'r fath yn cael ei gofnodi'n ffurfiol a'i adrodd wrth y cyfarfod nesaf ar gyfer ei ystyried a'i gadarnhau.

Ni all gweithredu bryd gan y Cadeirydd gael ei wneud lle bo gan y Cadeirydd fudd personol neu fusnes yn y mater bryd dan sylw.

12. ADOLYGIAD

Bydd y cylch gorchwyl a'r trefniadau gweithredu hyn yn cael eu hadolygu'n flynyddol gan y Panel Arfarnu gan gyfeirio at y Grŵp Llywio.